

BÁO CÁO
Đánh giá 15 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới

Kính gửi: UBND huyện Bình Sơn.

Thực hiện Công văn 984/UBND-VX ngày 21 tháng 4 năm 2022 của UBND huyện Bình Sơn về việc báo cáo đánh giá 15 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Công tác tham mưu ban hành văn bản triển khai thực hiện:

Hàng năm, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện đã cụ thể hóa các văn bản, chỉ thị về bình đẳng giới do cấp trên phát động. Đồng thời, lập kế hoạch và triển khai công tác thi hành luật bình đẳng giới, tháng hành động bình đẳng giới...triển khai tới 100% cán bộ giáo viên trong các trường học trên địa bàn huyện.

2. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định về bình đẳng giới trong công tác tổ chức tại cơ quan, đơn vị:

Tổ chức đảng trong đơn vị luôn duy trì chỉ đạo các hoạt động nâng cao nhận thức, quan tâm về công tác cán bộ nữ trong tập thể đơn vị. Coi công tác cán bộ nữ là nhiệm vụ trọng tâm của cả hệ thống chính trị.

Trong công tác đào tạo: Đơn vị xây dựng Kế hoạch đào tạo hàng năm trong đó ưu tiên đào tạo đối với viên chức nữ nằm trong quy hoạch viên chức lãnh đạo, quản lý. Tạo mọi điều kiện thuận lợi cho viên chức nữ tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn. Trong công tác đánh giá viên chức: Đảm bảo thực hiện khách quan và công bằng đối với viên chức nữ trong đơn vị.

3. Công tác đảm bảo thực hiện các quy định về bình đẳng giới trong hoạt động tại cơ quan, đơn vị:

a) Xây dựng và thực hiện các mục tiêu bình đẳng giới

Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các cương vị lãnh đạo trong đơn vị nhằm từng bước giảm dần khoảng cách về giới. Thu hẹp dần khoảng cách giới trong việc bố trí, sắp xếp vị trí việc làm cho công chức, viên chức, người lao động.

Trong quá trình bố trí, sử dụng công chức, viên chức, đơn vị không phân biệt về giới tính. Tỷ lệ viên chức nữ trong tổng số cán bộ được đào tạo liên tục

về chuyên môn kỹ thuật tương đương với tỷ lệ viên chức nữ trong đơn vị. công chức nữ tham gia lãnh đạo chi bộ đảng (1/2) chiếm 50%. Quan tâm đến việc quy hoạch, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo trong đơn vị là nữ giới. Hiện nay, bộ máy lãnh đạo của cơ quan gồm 03 người, trong đó có 01 lãnh đạo là nữ, giữ chức danh Phó trưởng phòng.

Đơn vị thực hiện tốt các quy định ưu tiên khi thực hiện chế độ chính sách đối với viên chức nữ. Ưu tiên bố trí viên chức nữ ở các vị trí việc làm phù hợp với điều kiện sức khỏe và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của bản thân.

b) Công tác truyền thông, giáo dục, nâng cao nhận thức về giới và pháp luật về bình đẳng giới.

Hàng năm, đơn vị thường xuyên lồng ghép nội dung tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong Kế hoạch phổ biến giáo dục pháp luật của đơn vị. Các văn bản đã phổ biến có liên quan đến công tác bình đẳng giới như:

Luật Bình đẳng giới; Chỉ thị số 10/2007/CT-TTg ngày 03/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới.- Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ về xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới.- Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 – 2020; Quyết định số 515/QĐ-TTg ngày 31/3/2016 về việc phê duyệt Đề án thực hiện Bình đẳng giới trong cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020...

Hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới luôn được phòng Giáo dục và Đào tạo huyện quan tâm chú trọng và đẩy mạnh, được lồng ghép với nhiều hình thức và nội dung khác nhau về các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Công tác chỉ đạo các hoạt động tuyên truyền, phổ biến được thực hiện đồng bộ, thường xuyên với những nội dung, hình thức phong phú, phù hợp với đặc điểm của từng nhà học đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mọi người đối với công tác bình đẳng giới; quan tâm, chăm lo cho hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Các biện pháp khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức người lao động thực hiện bình đẳng giới trong cơ quan, đơn vị và gia đình.

Tiếp tục quán triệt nâng cao nhận thức, quan điểm và sự cần thiết phải đổi mới, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền... về công tác bình đẳng giới. Thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng trong xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị.

Tăng cường kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện các quy định của pháp luật về bình đẳng giới. Xây dựng cơ chế phối hợp liên ngành để thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới

4. Thực hiện đánh giá đối với từng lĩnh vực quy định tại Luật (Lĩnh vực chính trị; kinh tế; lao động; giáo dục và đào tạo; khoa học và công nghệ;

a) Việc thực hiện bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo (thành tựu đạt được, hạn chế, vướng mắc, nguyên nhân và đề xuất);

Với đặc thù của ngành giáo dục là tỷ lệ nữ chiếm đa số, thời gian qua các trường hợp đặc biệt quan tâm đến công tác nữ, thể hiện trên tất cả các mặt như hợp đồng lao động, đào tạo bồi dưỡng, quy hoạch, lựa chọn, sắp xếp, bố trí cán bộ nữ tham gia công tác lãnh đạo, quản lý.

Trong những năm qua các chị em phụ nữ trong ngành giáo dục huyện nhà đã phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo trong học tập, lao động và công tác, góp phần thuận lợi trong việc thực hiện Luật bình đẳng giới cũng như chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về công tác Phụ nữ.

Động viên viên chức nữ giáo viên đăng ký học thêm đạt trình độ trên chuẩn. Hiện tại đã có trên 50% nữ ngành giáo dục có trình độ Đại học và Cao đẳng. Tạo điều kiện cho chị em tự học tập, bồi dưỡng nâng cao nhận thức về chính trị, chuyên môn qua BDTX, Internet...

b) Việc đưa nội dung giới và bình đẳng giới vào các chương trình giáo dục trong nhà trường; việc rà chương trình, tài liệu giảng dạy để loại bỏ các nội dung, hình ảnh thể hiện định kiến giới.

Hàng năm, phòng Giáo dục và Đào tạo huyện chỉ đạo các nhà trường làm tốt công tác lồng ghép việc tuyên truyền luật bình đẳng giới vào trong các văn bản, cuộc họp hội đồng, sinh hoạt chuyên môn, những buổi sinh hoạt ngoại khóa, sinh hoạt dưới cờ và các văn bản chỉ đạo khác trong các năm học nhằm thu hẹp khoảng cách giới tính, tạo điều kiện cho giới nữ được phát huy khả năng và phát triển bản thân.

Tiếp tục triển khai thực hiện các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật bình đẳng giới, trong đó có Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới.

Chỉ đạo các đơn vị trường học tổ chức tuyên truyền về chủ đề, các thông điệp và nội dung hoạt động của Tháng hành động trên các phương tiện thông tin truyền thông tại đơn vị; treo băng rôn, khẩu hiệu "Chung tay xóa bỏ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái", tổ chức tọa đàm "Bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực gia đình đối với phụ nữ và trẻ em gái" để trao đổi, chia sẻ kiến thức và biểu dương gia đình các chị em tiêu biểu trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

c) Tỷ lệ trẻ em trai và trẻ em gái dân tộc thiểu số hoàn thành giáo dục Tiểu học: Năm 2007, năm 2012, năm 2016 và đến tháng 5/2022:

- Năm 2007: Có 69 học sinh dân tộc thiểu số
- Năm 2012 : Có 49 học sinh dân tộc thiểu số,
- Năm 2016 : Có 55 học sinh dân tộc thiểu số,
- Tháng 5 năm 2022 có 120 học sinh dân tộc thiểu số.

II. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ 15 NĂM THỰC HIỆN LUẬT BÌNH ĐẲNG GIỚI

1. Đánh giá chung

Việc thực hiện các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới đã giúp cho số lượng và chất lượng đội ngũ cán bộ nữ làm công tác quản lý tăng lên rõ rệt và động viên sự cống hiến của đội ngũ giáo viên nữ trong toàn ngành giáo dục.

Sau 15 năm thực hiện Luật bình đẳng giới: Đội ngũ cán bộ nữ tăng lên rõ rệt và năng lực công tác tốt; hàng năm số giáo viên dạy giỏi các cấp đều chiếm tỷ lệ cao. Tham gia các hội thi do Phòng giáo dục và cấp trên tổ chức đều đạt được giải cao, trong đó đội ngũ cán bộ nữ tham gia dự thi là chủ yếu.

Hiện tại việc thực hiện bình đẳng giới đã có tác động tốt đến sự phát triển chung của ngành giáo dục, chất lượng cuộc sống của các cá nhân và các gia đình tăng lên rõ rệt.

2. Những tồn tại, hạn chế

Việc lồng ghép mục tiêu bình đẳng giới với mục tiêu chung của đơn vị vẫn chưa thể hiện rõ nét, chưa có các tiêu chí cụ thể.

3. Nguyên nhân

Nhận thức về bình đẳng giới và công tác bình đẳng giới vẫn còn nhiều bất cập nên việc triển khai thực hiện chưa bài bản, chưa thực chất.

4. Bài học kinh nghiệm :

Tuyên truyền, phổ biến Luật Bình đẳng giới và các văn bản hướng dẫn thi hành một cách thiết thực, phù hợp cho từng giai đoạn.

Tiếp tục chỉ đạo kiện toàn, ổn định và nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không

Trên đây là báo cáo đánh giá 15 năm thực hiện Luật Bình đẳng giới của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng LĐ-TB-XH huyện;
- Lưu VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Đinh Hùng Cường